

令和
6年度

COMPASS 発達支援センター神埼

事業所における自己評価総括表(公表)

○事業所名	COMPASS 発達支援センター神埼
○保護者評価実施期間	令和6年9月9日～令和6年9月30日
○保護者評価有効回答数	(対象者数) 21名 (回答者数) 21名
○従業者評価実施期間	令和6年9月9日～令和6年9月30日
○従業者評価有効回答数	(対象者数) 7名 (回答者数) 7名
○事業者向け自己評価表作成日	令和6年10月30日

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	運動面・巧緻性・ソーシャルスキルトレーニングなどを目的とした、個別および小集団での活動に取り組んでおります。	アセスメントを行ったうえで、実際の関わりを通じて児童の状況を把握し、個々に応じた支援を行っております。 小集団活動の中で、他者との関わりや協調性などを学べるよう支援しております。	学校と連携し、学習面や情緒面のフォローにも取り組んでまいります。
2	小学校や事業所において担当者会議を実施し、小学校の先生や保護者様と密に情報共有を行うことで、児童への統一した支援が行えるよう努めております。	対象児童の担当者会議の前には、職員間での情報共有も徹底し、支援の方向性にずれがないよう工夫しております。	現在は児童発達支援管理責任者のみが会議に参加しておりますが、今後はさまざまな職種の職員が参加することで、より専門的かつ多角的な視点での話し合いができるようにしてまいります。
3	利用児童一人ひとりの特性に合わせて、学習への取り組みや新しい単元へのフォローを実施しております。	それぞれの能力や課題に応じて工夫した支援を行い、最終的には学習内容の習得につながるよう支援しております。	児童自身の自発的な意欲を引き出し、児童同士の自然な関係性が育まれるような環境づくりに努めてまいります。

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	新規事業所の開設などに伴い、職員の異動や配置換えが必要になることがあり、時期によっては職員の入替わりが生じる場合があります。	できる限り一つの事業所からの異動人数を抑えるよう配慮し、支援体制に影響が出ないよう努めております。	新規事業所を開設する際には、できるだけ早めに人員を確保し、保護者様や児童に新しい職員に慣れていただけるよう、十分な引き継ぎと適応期間を設けるよう心がけております。
2			
3			